ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

Санхүүгийн хяналт, дотоод аудитын газар **2025 оны жилийн эцэс**

№	Заалт д/д	Шийдвэрийн нэр, огноо, дугаар	Холбогдох Заалтын агуулга	Хэрэгжилтийн явц	Үр нөлөө	Хэрэгжүүлэх талаар төлөвлөсөн арга хэмжээ	Тасарсан болон удаа-ширч буй шалтгаан /Хяналт-аас хасуулах тухай санал/	Үнэл -гээ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
НЭГ. МОНГОЛ УЛСЫН ХУУЛЬ (ЗӨВХӨН ЭРХ ОЛГОСОН ЗААЛТ)								
1		Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль	8.4.3. санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт;	Нийт 84 байгууллагаас 83 байгууллага хуулийн хугацаанд мэдээлж, 1 байгууллага хуулийн хугацаа хоцорч мэдээлсэн байна.	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилт сүүлийн 5 жилд өссөн үзүүлэлттэй гарч байгаа. Үүнд: 2020 онд-93%, 2021 онд-95%, 2022 онд-97%, 2023 онд 98%, 2024 онд 99%-тай тус тус дүгнэгдсэн.	2025 оны Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөгөөр Аймгийн Засаг даргын төсвийн багцад хамаарах 84 байгууллагын Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд 4 удаа дотоод аудит гүйцэтгэхээр төлөвлөсөн.2026 онд мөн 4 удаагийн дотоод	Байх-гүй	100
2		Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль	8.4.6. таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаяг;	Нийт 84 байгууллагын 1647 удаагийн 43,360.7 сая төгрөгийн худалдан авалтын мэдээллийг тусган ажилласан.			Байх-гүй	100

<table>
<tr>
<td>3</td>
<td></td>
<td>Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль</td>
<td>8.4.7. цалингийн зардлаас бусад таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт;</td>
<td>Орлогын гүйлгээ: 2025 оны 3-р удирлын байдлаар 83 байгууллага 3369 удаагийн 160,386.3 сая цалингийн зардлаас бусад орлогын гүйлгээг мэдээлж, Зарлагын гүйлгээ: 2025 оны 3-р удирлын байдлаар 83 байгууллага 1585 удаагийн 57,772.5 сая төгрөгийн зарлагын гүйлгээг мэдээлсэн.</td>
<td></td>
<td>аудитыг гүйцэтгэнэ.</td>
<td>Байх-гүй</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td></td>
<td>Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль</td>
<td>8.4.8. бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, өр, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэр;</td>
<td>Нийт 84 байгууллага 1281 удаагийн 106,473.5 сая төгрөгийн тушаал шийдвэрийг шилэн дансны нэгдсэн цахим системд батлагдсан маягтын дагуу PDF файлаар мэдээлсэн байна. /2025.09.31-ны байдлаар/</td>
<td rowspan="2">Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилт сүүлийн 5 жилд өссөн үзүүлэлттэй гарч байгаа. Үүнд: 2020 онд-93%, 2021 онд-95%, 2022 онд-97%, 2023 онд 98%, 2024 онд 99%-тай тус тус дүгнэгдсэн.</td>
<td rowspan="2">2025 оны Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөгөөр Аймгийн Засаг даргын төсвийн багцад хамаарах 84 байгууллагын Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд 4 удаа дотоод аудит гүйцэтгэхээр төлөвлөсөн.2026 онд мөн 4 удаагийн дотоод аудитыг гүйцэтгэнэ.</td>
<td>Байхгүй</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td></td>
<td>Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль</td>
<td>8.4.9. шилэн дансны хөтлөлт, хэрэгжилт, аудитын тайлан, зөвлөмжийн дагуу авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний мэдээлэл;</td>
<td>Дотоод аудитын дүн:
<table>
<tr><th>Он/ улирал</th><th>Хугацаан-даа мэдээл-сэн байдал /хувь/</th><th>Иж бүрэн мэдээлсэн байдал /хувь/</th><th>Нэгдсэн дүн /хувь/</th></tr>
<tr><td>2024 оны IV улиралд</td><td>99%</td><td>99.3%</td><td>99.3%</td></tr>
<tr><td>2025 оны I улиралд</td><td>99.2%</td><td>99.3%</td><td>98.5%</td></tr>
<tr><td>2025 оны II улиралд</td><td>98.1%</td><td>99.4%</td><td>98.5%</td></tr>
<tr><td>2025 оны III улиралд</td><td>99.5%</td><td>97.9%</td><td>98.4%</td></tr>
</table>
"Шилэн дансны тухай хууль"-ийн хэрэгжилтийг хангах, сурталчлан таниулах,</td>
<td>Байхгүй</td>
<td>100</td>
</tr>
</table>

				сургалт мэдээллээр дамжуулан сайжруулах, арга зүйгээр хангах зорилгоор 5 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 157 байгууллагын 350 албан хаагчид хамрагдлаа. "Шилэн дансны тухай хууль"-ийн хэрэгжилтэд хийсэн 2024 оны IV, 2025 оны I, II, III улирлуудын дотоод аудитын дүн болон бусад мэдээллийг тус бүр "Тусгал" телевиз, Uptate.mn сайтын "Мэдээллийн хөтөлбөр"-т 2 удаа мэдээ, мэдээлэл бэлтгэн, ярилцлага өгсөн, байгууллагын www.sankhuu.audit.or.gov.mn сайтад 6 удаа, нийт 8 удаа иргэд, олон нийтэд ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж ажилласан. 2025.11.20-2025.12.02-ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан "ИРГЭДИЙН ОРОЛЦОО, ТӨЛӨӨЛӨГЧИЙН МАНЛАЙЛАЛ, ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭ" нэгдсэн өдөрлөгт хуваарийн дагуу бэлтгэл ажлыг хангаж оролцож, 2 сумын 29 багийн 150 гаруй иргэдэд Шилэн дансны тухай хуулийг сурталчлан, цахим системээс мэдээлэл авах, иргэдийн хяналтыг сайжруулах талаар гарын авлага, брошур тараан Шилэн дансны тухай хуулийг сурталчлан таниулж, зөвлөмж өгч ажиллалаа.				
ХЭСГИЙН ДУНДАЖ: **100 ХУВЬ**								
ХОЁР. УЛСЫН ИХ ХУРЛЫН ТОГТООЛ								
6	1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс	2. Хөтөлбөрт тусгагдсан зорилт, үйл ажиллагаа, арга хэмжээг Хөгжлийн бодлого,	Дөрвөн жилийн хугацаанд хэрэгжүүлэх хөгжлийн төлөвлөлтийн баримт бичгээс "Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр", "Аймгийн Засаг даргын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны	Байгууллагад "Соёлын хөтөлбөр" 2 дахь жилдээ хэрэгжиж байна. Албан	2025 оны байгууллагын "Соёлын хөтөлбөр"-ийн хэрэгжүүлэх	Байхгүй.	100

		урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээ-рүүлэх үндэсний хөтөлбөр батлах тухай 2024.04.18, 24	төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.7, 6.8, 6.9 дэх хэсэгт заасны дагуу үндсэн чиглэл, хөтөлбөр, төлөвлөгөөнд тусган хэрэгжүүлэхийг Монгол Улсын Засгийн газар /Л.Оюун-Эрдэнэ/, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нар, Ёс зүйн хороо, Засгийн газрын, төрийн болон нутгийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо, бүх шатны томилох эрх бүхий албан тушаалтанд тус тус даалгасугай.	хөтөлбөр" зэрэг бодлогын баримт бичгийг үндэслэн хамаарах зорилт, арга хэмжээг жил бүр байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусган батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажилладаг. Мөн албан хаагч бүр "Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хамаарах заалтыг тусган ажилладаг. Мөн "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд байгууллагадаа "Соёлын хөтөлбөр"-ийг 2 дахь жилдээ хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Соёлын хөтөлбөрийг байгууллагын "Ёс зүйн дэд хороо" хариуцан ажилладаг бөгөөд 2025 онд 10 арга хэмжээг төлөвлөн, 2025 оны жилийн эцсийн хэрэгжилт 100%-тай байна.	хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх олон нөлөөллийн эерэг арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллаж байна. Сүүлийн 3 жилд байгууллагын албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	ажлын төлөвлөгөөг 10 арга хэмжээтэй төлөвлөн, баталсан.		
7	2	Чиглэл өгөх тухай 2014.05.01, 15	Сум хөгжүүлэх сангийн хөрөнгийг зориулалтын дагуу зарцуулаагүй, хэрэгжих боломжгүй төсөл	2025 онд Баян-Өндөр, Жаргалант сумдын Хоршоо хөгжүүлэх сангийн 2024 оны төсөв санхүүгийн үйл ажиллагаанд аймгийн Засаг даргын баталсан	Сангийн үйл ажиллагаанд жил бүр Дотоод аудит гүйцэтгэснээр Хоршоо хөгжүүлэх	Байгууллагын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд Баян-Өндөр сумын Хоршоо	Сум хөг-жүүлэх сангийн журмыг Засгийн газрын	100

			сонгон шалгаруулсан болон төслүүдийн хэрэгжилтэнд хяналт тавьж ажиллаагүй албан тушаалтанд холбогдох хуулийн дагуу хариуцлага тооцох,	удирдамжийн хүрээнд дотоод аудитыг гүйцэтгэлээ. Үүнд: 1. Баян-Өндөр сумын Хоршоо хөгжүүлэх сан: Дотоод аудитаар 9 зөрчил илэрч, 128,761.1 мян.төгрөгийн 1 зөрчилд зөрчлийг залруулах албан шаардлага, ажил сайжруулах 118,209.8 мян.төгрөгийн 10 зөвлөмж хүргүүлэн 2024 оны санхүү, үйл ажиллагааг САЙЖРУУЛАХ ШААРДЛАГАТАЙ гэж дүгнэсэн байна. 2. Жаргалант сумын Хоршоо хөгжүүлэх сан: Дотоод аудитаар илэрсэн зөрчилгүй "ХАНГАЛТТАЙ" гэж үнэлэгдсэн. Сангуудын дотоод аудитаар илэрсэн зөрчил, дотоод аудитын тайлан, дүгнэлтийг Газрын дарга-Санхүүгийн хяналт шалгалтын улсын ахлах байцаагчаар хянуулан баталгаажуулж, тус сангуудын удирдлага, холбогдох албан хаагчдад танилцуулан ажилласан байна. Мөн дотоод аудитаар илэрсэн зөрчлийг залруулж ажилласан тухай биелэлтийн тайланг албан бичгээр хүлээн авч, албан шаардлага, зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангуулан ажилласан байна. Сум хөгжүүлэх сангийн журам хүчингүй болсон.	сангийн хөрөнгийг удирдах, төсөл сонгон шалгаруулах, сангаас зээл олгох, эргэн төлүүлэх, тайлагнах, хяналтын үр нөлөө дээшилж, тус сангийн үнэ цэнэ нэмэгдэнэ.	хөгжүүлэх сан, Жаргалант сумын Хоршоог хөгжүүлэх сан зэрэг 2 сангийн үйл ажиллагаанд Дотоод аудитыг гүйцэтгэхээр төлөвлөсөн.	2022.02. 23-ны өдрийн 81 тогтоол-оор хүчингүй болсон тул хяналт-аас хасуулах санал-тай байна.	

8	3	Чиглэл өгөх тухай 2014.05.01, 15	Орон нутгийн хөгжлийн сангийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ гүйцэтгэхээр гэрээ байгуулсан гэрээний үүргээ биелүүлээгүй аж ахуйн нэгжүүдийн зөрчлийг хянан үзэж, тендерт оролцох эрхээ хязгаарлуулсан этгээдийн бүртгэлд хамруулах	2025 онд Аймгийн болон 2 сумдын орон нутгийн хөгжлийн сангийн 2024 оны төсөв санхүүгийн үйл ажиллагаанд аймгийн Засаг даргын баталсан удирдамжийн хүрээнд дотоод аудитыг гүйцэтгэлээ. Үүнд: 1. Аймгийн Орон нутгийн хөгжлийн сан: Дотоод аудитаар 1 зөрчил илэрч, ажил сайжруулах 4 зөвлөмж хүргүүлэн 2024 оны санхүү, үйл ажиллагааг САЙЖРУУЛАХ ШААРДЛАГАТАЙ гэж дүгнэсэн байна. 2.Жаргалант сумын Орон нутгийн хөгжлийн сан: Дотоод аудитаар 6 зөрчил илэрч, 885,197.5 мян.төгрөгийн 3 зөрчилд зөрчлийг залруулах албан шаардлага, ажил сайжруулах 1 зөвлөмж хүргүүлэн 2024 оны санхүү, үйл ажиллагааг САЙЖРУУЛАХ ШААРДЛАГАТАЙ гэж дүгнэсэн байна. 3.Баян-Өндөр сумын Орон нутгийн хөгжлийн сан: Дотоод аудитыг гүйцэтгэж байна. Гүйцэтгэлийн явц 80%-ийн биелэлттэй. Дотоод аудитаар илэрсэн зөрчил, дотоод аудитын тайлан, дүгнэлтийг Газрын дарга-Санхүүгийн хяналт шалгалтын улсын ахлах байцаагчаар хянуулан баталгаажуулж, тус сангууд хариуцсан удирдлага, холбогдох албан хаагчдад танилцуулан ажилласан байна.	Төсвийн тухай хууль, Засгийн газрын 2015 оны "Дүрэм батлах тухай" 483 дугаар тогтоолын хавсралтаар батлагдсан "Дотоод аудитын дүрэм" болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжид заасан чиг үүргийн дагуу хяналт шалгалтыг Баян-Өндөр, Жаргалант сумдуудын Орон нутгийн хөгжлийн сангийн үйл ажиллагааг сүүлийн 5 жил тасралтгүй жил бүр шалгаж байна. Сангийн үйл ажиллагааг жил бүр тогтмол шалгаж, зөвлөмж, дүгнэлт өгснөөр сангийн үр ашгийг	Байгууллагын 2025 оны Дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтын төлөвлөгөөнд энэ онд 1. Жаргалант сумын ОНХС, 2. Баян-Өндөр сумын ОНХС, 3. Аймгийн Засаг даргын Тамгийн газрын ОНХС зэрэг 3 сангийн шалгахаар төлөвлөсөн. 2026 онд мөн 3 сангийн үйл ажиллагаанд төлөвлөгөөт хяналт шалгалтыг зохион байгуулж ажиллана.	Байхгүй	100

				Мөн дотоод аудитаар илэрсэн зөрчлийг залруулж ажилласан тухай биелэлтийн тайланг албан бичгээр хүлээн авч, албан шаардлага, зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангуулан ажилласан байна.	хүртэгчид болох иргэдийн орон нутагт тогтвор суурьшилтай амьдрах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж ажилласан.			
ХЭСГИЙН ДУНДАЖ: **100 ХУВЬ**								
ГУРАВ. УЛСЫН ИХ ХУРЛЫН БАЙНГЫН ХОРООНЫ ТОГТООЛ								
9	2024-06	Тогтоолын хэрэгжилтийг хангуулах талаар авах арга хэмжээний тухай 2024.11.06	1.2. Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр" (2024-2030)-ийн хэрэгжилтийг нэгдсэн зохицуулалтаар хангаж, жил бүр тайлагнах;	2025 онд Соёлын хөтөлбөрийн хүрээнд 3 зорилтын хүрээнд 10 арга хэмжээг төлөвлөн батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. 2025 оны жилийн эцсийн байдлаарх төлөвлөгөөний биелэлт 100%-тай байна. Дараах арга хэмжээг зохион байгуулж ажиллалаа. Үүнд: ¬ Стандарт хэмжил зүйн газраар баталгаажуулсан "Байгууллагын стандарт"-ыг бүх албан хаагчдад хэвшүүлэх зорилгоор баримтлах зарчим, тавигдах шаардлага тус бүрийг дотоод группээр 10 удаа мэдээ, мэдээллийг хүргэсэн. ¬ Байгууллагын албан хаагчдын чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх зорилгоор 12 сар тус бүрд нэр өгч, сар бүр нэршилтэй холбоотой арга хэмжээ ¬ Хамт олны дунд ёс зүй, харилцаа хандлагын талаар нөлөөллийн томоохон ажлын нэг болох байгууллагын бүх албан хаагчдын дунд "Илтгэл"-ийн уралдаан ¬ "Ажлын байран дахь албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн судалгаа"-г бүх албан хаагчдаас авч, судалгааны үр дүнг нэгтгэн, сайжруулах	Байгууллагад "Соёлын хөтөлбөр" 2 дахь жилдээ хэрэгжиж байна. Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх олон нөлөөллийн эерэг арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллаж байна. Сүүлийн 3 жилд байгууллагын албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	2025 оны байгууллагын "Соёлын хөтөлбөр"-ийн хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг 10 арга хэмжээтэй төлөвлөн, баталсан. Мөн Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг хамт олноос санал асуулга авч хийгдэх ажлыг хэлэлцүүлэн батлуулсан.	Байхгүй	100

				ажил ¬ Албан хаагчдын дунд "Ээж хүү/охин" өдөрлөг ¬ Хөтөлбөрийн хүрээнд "Насан туршийн суралцахуйн төв", Эрүүл мэндийн газар", "Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар" зэрэг байгууллагуудтай хамтран 8 удаагийн сургалт ¬ "Хайр, халамжаа хуваалцаж сэтгэлийн өглөг түгээе уриатай" хүүхдүүдийн нас, сэтгэхүйн онцлогт тохирсон, сэдэвчилсэн тоглоомуудыг Эрдэнэ багийн 11-р цэцэрлэгийн гурван бүлгийн хүүхдүүдэд гардуулан өгсөн.				
10	2024-06	Тогтоолын хэрэгжилтийг хангуулах талаар авах арга хэмжээний тухай 2024.11.06	1.3 . төрийн болон нутгийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороодын үйл ажиллагааг идэвхжүүлж, төрийн албан хаагчдыг чадавхжуулах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг таниулах сургалтыг зохион байгуулж, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг өргөжүүлж, үр дүнг тайлагнаж ажиллах.	Байгууллагын даргын 2024 оны А/30 дугаартай тушаалаар "Ёс зүйн дэд хороо"-г 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг 2 зорилтын хүрээнд 10 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусган боловсруулж, байгууллагын даргаар батлуулж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг 2025 оны жилийн эцсийн байдлаар 100% ханган ажилласан. Үүнд: ¬ Шинээр томилогдсон 2 албан хаагчид "Төрийн албаны ёс зүйн тухай хууль", Ёс зүйн дүрэм, журмыг танилцуулж, цаашид төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөх, сахилга хариуцлагаа дээшлүүлж ажиллах талаар зөвлөгөө өгсөн. ¬ 2025 онд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнтэй холбоотой иргэн, хуулийн этгээдээс гомдол ирээгүй болно. ¬ Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилгоор дээд шатны байгууллагуудаас зохион байгуулсан 3	Байгууллагад "Соёлын хөтөлбөр" 2 дахь жилдээ хэрэгжиж байна. Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх олон нөлөөллийнээрэг арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллаж байна. Сүүлийн 3 жилд байгууллагын албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	2025 оны байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг хамт олноос санал асуулга авч хийгдэх ажлыг хэлэлцүүлэн батлуулж, хэрэгжилтийг хангаж ажиллаж байна.	Байхгүй	100

				удаагийн сургалтад хамрагдсан. ¬ Ёс зүйн дэд хороо "Насан туршийн суралцахуйн төв", Эрүүл мэндийн газар", "Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар" зэрэг байгууллагуудтай хамтран дотоод сургалтыг зохион байгуулж ажилласан. 6 удаагийн сургалтаар давхардсан тоогоор 63 албан хаагч хамрагдсан. ¬ "Орхон аймгийн Санхүүгийн хяналт, дотоод аудитын алба" фэйсбүүк пэйж хуудас болон албан хаагчдын дундын групп-т Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Байгууллагын стандарт, төрийн албан хаагчдын ёс зүй, харилцаа хандлагатай холбоотой мэдээ, мэдээллийг давхардсан тоогоор 35 удаагийн байршуулж ажилласан. ¬ Сар бүр албан хаагчдыг идэвхжүүлэх 1 арга хэмжээг "Удирдамж"-аар батлуулан хэрэгжүүлэлтийг хангаж ажилласан. 2025 онд 4 удаа буюу улирал бүр төлөвлөгөөний биелэлтийн тайланг "Төрийн албаны Орхон аймаг дахь салбар зөвлөл"-д хүргүүлж ажиллалаа.				
11	2025-04	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах талаар авах зарим арга хэмжээний тухай 2025.06.10	1. 1/Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх Үндэсний хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх ажлыг төрийн болон нутгийн удирдлагын	"Соёлын хөтөлбөр"-ийг байгууллагадаа 2 дахь жилдээ хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. 2025 онд Соёлын хөтөлбөрийн хүрээнд 3 зорилтын хүрээнд 10 арга хэмжээг төлөвлөн батлуулж, хэрэгжилтийг хангаж ажиллаж байна. 2025 оны жилийн эцсийн байдлаарх төлөвлөгөөний биелэлт 100%-тай байна. Дараах арга хэмжээг зохион байгуулж ажиллалаа. Үүнд: ¬ Стандарт хэмжил зүйн газраар баталгаажуулсан "Байгууллагын стандарт"-ыг бүх албан хаагчдад хэвшүүлэх зорилгоор	Байгууллагад "Соёлын хөтөлбөр" 2 дахь жилдээ хэрэгжиж байна. Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх олон нөлөөллийн эерэг арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллаж байна. Сүүлийн 3	2025 оны байгууллагын "Соёлын хөтөлбөр"-ийн хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг 10 арга хэмжээтэй төлөвлөн, баталсан. Мөн Ёс зүйн дэд хорооны 2025	Байхгүй	100

			байгууллагын жил бүрийн төлөвлөгөөнд тусган, хэрэгжилтийг хангаж үр дүнд хяналт тавьж ажиллах;	баримтлах зарчим, тавигдах шаардлага тус бүрийг дотоод группээр 10 удаа мэдээ, мэдээллийг хүргэсэн. ¬ Байгууллагын албан хаагчдын чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх зорилгоор 12 сар тус бүрд нэр өгч, сар бүр нэршилтэй холбоотой арга хэмжээ ¬ Хамт олны дунд ёс зүй, харилцаа хандлагын талаар нөлөөллийн томоохон ажлын нэг болох байгууллагын бүх албан хаагчдын дунд "Илтгэл"-ийн уралдаан ¬ "Ажлын байран дахь албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн судалгаа"-г бүх албан хаагчдаас авч, судалгааны үр дүнг нэгтгэн, сайжруулах ажил ¬ Албан хаагчдын дунд "Ээж хүү/охин" өдөрлөг ¬ Хөтөлбөрийн хүрээнд "Насан туршийн суралцахуйн төв", Эрүүл мэндийн газар", "Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар" зэрэг байгууллагуудтай хамтран 8 удаагийн сургалт ¬ "Хайр, халамжаа хуваалцаж сэтгэлийн өглөг түгээе уриатай" хүүхдүүдийн нас, сэтгэхүйн онцлогт тохирсон, сэдэвчилсэн тоглоомуудыг Эрдэнэ багийн 11-р цэцэрлэгийн гурван бүлгийн хүүхдүүдэд гардуулан өгсөн.	жилд байгууллагын албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	оны ажлын төлөвлөгөөг хамт олноос санал асуулга авч хийгдэх ажлыг хэлэлцүүлэн батлуулсан.		
12	2025-04	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах талаар авах зарим арга хэмжээний тухай	1.1.3. З/Монгол Улсын ЁС зүйн хорооны гишүүдийн, төрийн болон нутгийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх ЁС зүйн дэд хороодын гишүүдийн	Байгууллагын даргын 2024 оны А/30 дугаартай тушаалаар "Ёс зүйн дэд хороо"-г 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг 2 зорилтын хүрээнд 10 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусган боловсруулж, байгууллагын даргаар батлуулж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг 2025 оны	Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх олон нөлөөллийн эерэг арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллаж байна. Сүүлийн 3	2025 оны байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг хамт олноос санал асуулга	Байхгүй	100

		2025.06.10	хараат бус, бие даасан зарчмаар ажиллах нөхцөл, баталгааг хууль тогтоомжийн хүрээнд бүрэн хангах зохицуулалт хийх.	жилийн эцсийн байдлаар 100% хангаж ажилласан. Байгууллагын удирдлагын зүгээс ёс зүйн дэд хорооны гишүүд хараат бус, бие даасан зарчмаар ажиллах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэн ажилласан. Мөн батлагдсан төсөвт тааруулах 2 удаагийн мөнгөн урамшууллыг олгож ажилласан. Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд дараах ажлыг зохион байгуулж ажилласан. Үүнд: ¬ Шинээр томилогдсон 2 албан хаагчид "Төрийн албаны ёс зүйн тухай хууль", Ёс зүйн дүрэм, журмыг танилцуулж, цаашид төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөх, сахилга хариуцлагаа дээшлүүлж ажиллах талаар зөвлөгөө өгсөн. ¬ 2025 онд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнтэй холбоотой иргэн, хуулийн этгээдээс гомдол ирээгүй болно. ¬ Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилгоор дээд шатны байгууллагуудаас зохион байгуулсан 3 удаагийн сургалтад хамрагдсан. ¬ Ёс зүйн дэд хороо "Насан туршийн суралцахуйн төв", Эрүүл мэндийн газар", "Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар" зэрэг байгууллагуудтай хамтран дотоод сургалтыг зохион байгуулж ажилласан. 6 удаагийн сургалтаар давхардсан тоогоор 63 албан хаагч хамрагдсан. ¬ "Орхон аймгийн Санхүүгийн хяналт, дотоод аудитын алба" фэйсбүүк пэйж хуудас болон албан хаагчдын дундын групп-т Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Байгууллагын стандарт, төрийн албан хаагчдын ёс зүй, харилцаа хандлагатай холбоотой мэдээ, мэдээллийг давхардсан тоогоор 35 удаагийн	жилд байгууллагын албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	авч хийгдэх ажлыг хэлэлцүүлэн батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.		

				байршуулж ажилласан. ¬ Сар бүр албан хаагчдыг идэвхжүүлэх 1 арга хэмжээг "Удирдамж"-аар батлуулан хэрэгжүүлэлтийг хангаж ажилласан. 2025 онд 4 удаа буюу улирал бүр төлөвлөгөөний биелэлтийн тайланг "Төрийн албаны Орхон аймаг дахь салбар зөвлөл"-д хүргүүлж ажиллалаа.				
13	2025-04	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах талаар авах зарим арга хэмжээний тухай 2025.06.10	1.3.1. 1/Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлж, тухайн байгууллагын ЁС зүйн дэд хорооны гишүүдэд олгох урамшууллын асуудлыг шийдвэрлэх, үйл ажиллагаанд нь дэмжлэг үзүүлэн үр дүнг тооцож ажиллах.	Газрын даргын 2024 оны А/33 дугаартай тушаалаар "Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам"-д нэмэлт өөрчлөлт оруулсан. Байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны 1, 2, 3, 4 дүгээр улирлуудад хийж хэрэгжүүлсэн ажлын тайлангаа албан хаагчдынхаа өмнө танилцуулж, биелэлтээ дүгнүүлж ажиллалаа. Газрын даргын 2025 оны Б/06 дугаартай тушаалуудаар 2 удаа Ёс зүйн дэд хорооны дарга болон гишүүдэд 4,356.0 мянган төгрөгийн мөнгөн урамшууллыг бодож олгосон.	1,2 дугаар улиралд 2 удаа урамшуулал олгосон.	2025 оны Төсвийн төсөлд "Ёс зүйн дэд хороо"-ны гишүүдийн урамшууллын мөнгийг төсөвт суулгасан. Хийсэн ажлын гүйцэтгэлээр урамшуулахыг олгохоор төлөвлөсөн.	Байхгүй	100
ХЭСГИЙН ДУНДАЖ: **100 ХУВЬ**								
				ДӨРӨВ. ЕРӨНХИЙЛӨГЧИЙН ЗАРЛИГ				

14	1	Засгийн газарт чиглэл өгөх тухай, 2013.06.10 №88	1.Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжигч төрийн байгууллага, түүнчлэн төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой аж ахуйн нэгжийн төсвийн орлого, зарцуулалт болон тайлагналын үйл ажиллагааг олон нийтэд нээлттэй болгох ажлыг хууль тогтоомжид нийцүүлэн зохион байгуулж, иргэдэд ойлгомжтой, хүртээмжтэй байдлаар мэдээлэх “шилэн данс”-ны тогтолцоонд шилжих	Шилэн дансны тухай хууль, Монгол улсын Засгийн газрын 2016 оны 29 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудсанд тавих мэдээллийн агуулга, нийтлэг стандартыг тогтоох журам”-ын хэрэгжилтийг ханган аймгийн Засаг даргын төсвийн багцад хамаарах Засгийн газрын 3 тусгай сан, Орон нутгийн төсөвт 72 байгууллага, Орон нутгийн өмчит 2 хувьцаат компани, Орон нутгийн өмчит 5 аж ахуйн тооцоот үйлдвэрийн газар, Баян-Өндөр сумын Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурал, Жаргалант сумын Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурал нийт 84 байгууллагын Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтэд 2024 оны IV улирал, 2025 оны I, II, III улирлуудын байдлаар 4 удаа дотоод аудит хийж гүйцэтгэсэн. Дотоод аудитаар 2024 оны IV улирлын нэгдсэн дүн 99.3%, 2025 оны I улирлын нэгдсэн дүн 98.5% 2025 оны II улирлын нэгдсэн дүн 98.5%, 2025 оны I улирлын нэгдсэн дүн 98.4%-тай дүгнэгдсэн байна. Дотоод аудитын дүн, тайланг 84 байгууллагын мэдээлэл оруулагч, нягтлан бодогч нарт биечлэн танилцуулж, 80-89 хувтай үнэлэгдсэн 5 байгууллагын нягтлан бодогчдод үнэлгээнд нөлөөлсөн хүчин зүйлсийг дэлгэрэнгүй тайлбарлан цаашид анхаарах зүйлсийг зөвлөн, тус 5 байгууллагад албан тоот хүргүүлэн мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөг өгч хамтран ажилласан. Нэгдсэн тайланг улирал бүр Сангийн яам, аймгийн ИТХ, Засаг дарга, Баян-Өндөр, Жаргалант сумдын Засаг дарга, ЗДТГ-ын СТСХ-т, мөн Боловсролын	Аймгийн Засаг даргын төсвийн багцад хамаарах 84 байгууллагын удирдлага, нягтлан бодогч, мэдээлэл оруулагч нарын "Шилэн дансны тухай хууль"-ийн хэрэгжилт нь "Дотоод аудит"-ын нэгдсэн дүнгээр сүүлийн 5 жилд жил бүр өссөн дүнтэй байгаа нь байгууллагуудын төсвийн гүйцэтгэл, зарцуулалтаа үнэн зөв тайлагнаж хэвшсэн. Нэг талдаа иргэний тавих хяналт сайжирч байгааг илтгэнэ. Мөн өнөөгийн эрх зүйн орчины талаар олон нийтэд сурталчилах, иргэдийн санал дүгнэлтийг хүлээн авах суваг нээлттэй болсон.	Байгууллагын сургалтын төлөвлөгөөнд тусгагдсны дагуу сүүлийн хагас жилд 2 удаагийн сургалт зохион байгуулахаар төлөвлөсөн. Мөн иргэд олон нийтэд шилэн дансны нэгдсэн цахим систем ашиглах заавар брошур, контент бэлтгэх, байгууллагын www.sankhuu.orkhon.gov.mn сайтад Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилттэй холбоотой хийгдсэн дотоод аудитын тайлан, сургалт мэдээллийг тухай бүр байршуулж ажиллана. "Шилэн дансны тухай хууль"-ийн хэрэгжилтийг сурталчлан	Байхгүй	100

				газарт ЕБС, СӨБ-ийн тайлан, Соёл, урлаг, аялал жуучлал, залуучуудын газарт Соёлын байгууллагын тайланг нэгтгэн тус тус албан бичгээр хүргүүлэн ажилласан.		таниулах ажлын хүрээнд "Тусгал-1" телевизэд 2025 онд гүйтгэсэн Дотоод аудитын нэгдсэн дүнг иргэд олон нийтэд нээлттэй мэдээлж ажиллахаар төлөвлөсөн.		
15	2	Засгийн газарт чиглэл өгөх тухай, 2013.06.10 №88	Төсвийн гүйцэтгэл, зарцуулалтад тавих иргэний хяналтын тогтолцоо хийгээд өнөөгийн эрх зүйн орчины талаар олон нийтэд сурталчилах, иргэдийн санал дүгнэлтийг хүлээн авсан эсэхийг эргэж мэдэгдэж байх тогтолцоог нэвтрүүлэх.	“Шилэн дансны тухай хууль”-ийн хэрэгжилтийг хангах, сурталчлан таниулах, сургалт мэдээллээр дамжуулан сайжруулах, арга зүйгээр хангах зорилгоор 5 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 157 байгууллагын 350 албан хаагчид хамрагдсан. Мөн ажлын байранд 43 удаагийн ганцаарчилсан зөвлөгөө өгч, 25 байгууллагын нягтлан бодогчдод утсаар мэдээлэл өгч, арга зүйгээр хангаж ажилласан байна. “Шилэн дансны тухай хууль”-ийн хэрэгжилтэд хийсэн 2024 оны IV, 2025 оны I, II, III улирлуудын дотоод аудитын дүн болон бусад мэдээллийг тус бүр “Тусгал” телевиз, Uptate.mn сайтын “Мэдээллийн хөтөлбөр”-т 2 удаа мэдээ, мэдээлэл бэлтгэн, ярилцлага өгсөн, байгууллагын www.sankhuu.audit.or.gov.mn сайтад 6	Аймгийн Засаг даргын төсвийн багцад хамаарах 84 байгууллагын удирдлага, нягтлан бодогч, мэдээлэл оруулагч нарын "Шилэн дансны тухай хууль"-ийн хэрэгжилт нь "Дотоод аудит"-ын нэгдсэн дүнгээр сүүлийн 5 жилд жил бүр өссөн дүнтэй байгаа нь байгууллагуудын төсвийн гүйцэтгэл, зарцуулалтаа	Байгууллагын сургалтын төлөвлөгөөнд тусгагдсны дагуу 5 удаагийн сургалт зохион байгуулахаар төлөвлөсөн. Мөн иргэд олон нийтэд шилэн дансны нэгдсэн цахим систем ашиглах заавар брошур, контент бэлтгэх, байгууллагын www.sankhuu.orkhon.gov.mn сайтад Шилэн	Байхгүй	100

				удаа, нийт 8 удаа иргэд, олон нийтэд ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж ажилласан. Улсын болон орон нутгийн төсвийн байгууллагуудын нягтлан бодогч, мэдээлэл оруулагч нарт “Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудас-СХДАГ”, “Орхон Төрийн сан” зэрэг цахим хуудсаар дамжуулан Шилэн дансны цахим системийн шинэчлэл, бүртгэл үүсгэх, мэдээлэл байршуулалттай холбоотой зөвлөгөө, мэдээллийг сар бүр хүргэж ажилласан.	үнэн зөв тайлагнаж хэвшсэн. Иргэдэд чиглэсэн олон арга хэмжээг төлөвлөн зохион байгуулснаар иргэдийн тавих хяналт сайжирч байна. Мөн өнөөгийн эрх зүйн орчины талаар олон нийтэд сурталчилах, иргэдийн санал дүгнэлтийг хүлээн авах суваг нээлттэй болсон.	дансны тухай хуулийн хэрэгжилттэй холбоотой хийгдсэн дотоод аудитын тайлан, сургалт мэдээллийг тухай бүр байршуулж ажиллана. "Шилэн дансны тухай хууль"-ийн хэрэгжилтийг сурталчлан таниулах ажлын хүрээнд телевиз, сайтад 2025 онд гүйтгэсэн Дотоод аудитын нэгдсэн дүнг иргэд олон нийтэд нээлттэй мэдээлж ажиллахаар төлөвлөсөн.		
ХЭСГИЙН ДУНДАЖ: **100 ХУВЬ**								
ТАВ.ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ТОГТООЛ								
16		Томуу, томуу төст өвчний	Томуу, томуу төст өвчний дэгдэлтийг бууруулах, өвчний	2025 оны 11 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 2026 оны 03 дугаар сарын 01-ний өдөр хүртэлх хугацаанд томуу, томуу төст	Томуу, томуу төст өвчний үед хүүхдээ эмнэлэг	2025 оны 11 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс	Байхгүй	100

		дэгдэлтийн үед авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 2025.10.29 №147	хүндрэлээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор 2025 оны 11 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 2026 оны 03 дугаар сарын 01-ний өдөр хүртэлх хугацаанд томуу, томуу төст өвчнөөр өвчилсөн 6 хүртэлх насний хүүхдээ эмнэлэгт, эсхүл гэрээр асарч байгаа, ажил хөдөлмөр эрхэлдэг эх, эцэг, асран хамгаалагчид ажлын тав хүртэлх хоногийн цалинтай чөлөө олгохыг төсвийн байгууллагын дарга захирал, нарт даалгаж, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын ажил олгогч нарт уриалсугай.	өвчнөөр өвчилсөн 6 хүртэлх насны хүүхдээ гэрээр асрах чөлөө хүссэн 1 албан хаагчид 3 өдрийн цалинтай чөлөө олгосон.	болон гэрийн нөхцөлд эцэг эх өөрөө асарснаар өвчний эдгэрэлтийг түргэсгэж, хүүхдийн сэтгэл зүйд сайнаар нөлөөлдөг.	2026 оны 03 дугаар сарын 01-ний өдөр хүртэлх хугацаанд томуу, томуу төст өвчнөөр өвчилсөн 6 хүртэлх насны хүүхдээ эмнэлэгт болон гэрээр асрах чөлөө хүссэн албан хаагчид цалинтай чөлөөг олгож ажиллахаар төлөвлөсөн.		
17	279	Ажил, амралтын цагийн	1.Үндэсний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын ойн баярын 2025 оны 07 дугаар сарын 12, 13-ны өдрүүд нь Бямба, Ням гарагт	Тус газар нь Үндэсний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын ойн баярын 2025 оны 07 дугаар сарын 12, 13-ны өдрүүд нь Бямба, Ням гарагт тохиож байгаатай		2025 оны 07 дугаар сарын 19, 20-ны өдрүүдэд	Байхгүй	100

		зохицуулалтын тухай 2025.06.04	тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 07 дугаар сарын 16, 17-ны өдрийн Лхагва, Пүрэв гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амраах, 2025 онд багтаан нөхөн ажиллуулах зохицуулалт хийхийг Засгийн газрын гишүүд, бүх шатны Засаг дарга, төрийн болон орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдийн удирдлагад даалгасугай.	холбогдуулан 2025 оны 07 дугаар сарын 16, 17-ны өдрийн Лхагва, Пүрэв гарагт байгууллагын бүх албан хаагчийг амраах, 2025 оны 07 дугаар сарын 19, 20-ны өдрүүдэд нөхөн ажиллуулсан.		ажиллуулахаар төлөвлөсөн.		
18	163	Төрийн байгуул-лагын үйл ажиллагаа-ны цахим шилжилт-ийг эрчим-жүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 2024.11.13 №163	2. Төрийн захиргааны байгууллагын албан хэрэгцээнд ашиглах баримт бичиг боловсруулах программ хангамжийн лицензийг Ерөнхий гэрээгээр худалдан авах ажиллагааг хууль тогтоомжийн дагуу нэгдсэн журмаар зохион	Лицензтэй программ ашиглахад гарах зардлын тооцооллыг хийж, байгууллагын 2026 оны төсвийн төсөлд тусгаж, холбогдох материалыг аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын Санхүү төрийн сангийн хэлтэст 2025.06.19-ний өдөр хүргүүлсэн. 2025 оны сүүлийн хагас жилд 5 албан хаагчийн компьютер вирусны лицензтэй программ суулгасан.	Тоног төхөөрөмжүүд лицензтэй болсноор программ хангамжтай болж аюулгүй байдал дээшилсэн.	Байгууллагын 2026 оны төсвийн төсөлд тусгаж, холбогдох материалыг аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын Санхүү төрийн сангийн хэлтэст 2025.06.19-ний өдөр хүргүүлсэн. Байгууллагын 11 албан хаагчийн суурин	Байгууллагын батлагдсан төсөв хүрэл-цэхгүй байгаа.	80

			байгуулахыг Монгол Улсын Шадар сайд Т.Доржхандад, холбогдох зардлыг төсвийн багцдаа тусган санхүүжүүлэхийг төсвийн ерөнхийлөн захирагч нарт тус тус үүрэг болгосугай.			компьютерээс 2025 оны сүүлийн хагас жилд 2 компьютерийг лицензтэй болгохоор төлөвлөсөн. Батлагдсан төсөвт хязгаарлагдан бүрэн лицензжүүлэх боломжгүй байна. 2026 онд бүрэн лицензжүүлнэ.		
19	109	Ёс зүйн хэм хэмжээ батлах тухай 2025.10.02 №109	2. Байгууллагын дотоод журмыг энэ тогтоолын хавсралтаар баталсан ёс зүйн хэм хэмжээнд нийцүүлэн батлан хэрэгжүүлэх, Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлж ажиллахыг төсвийн шууд захирагч нарт үүрэг болгосугай	Газрын даргын 2024 оны А/33 дугаартай тушаалаар "Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам"-д нэмэлт өөрчлөлт оруулсан. Байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны 1, 2, 3, 4 дүгээр улирлуудад хийж хэрэгжүүлсэн ажлын тайлангаа албан хаагчдынхаа өмнө танилцуулж, биелэлтээ дүгнүүлж ажиллалаа. Газрын даргын 2025 оны Б/06 дугаартай тушаалуудаар 2 удаа Ёс зүйн дэд хорооны дарга болон гишүүдэд 4,356.0 мянган төгрөгийн мөнгөн урамшууллыг бодож олгосон.	1,2 дугаар улиралд 2 удаа урамшуулал олгосон.	2025 оны Төсвийн төсөлд "Ёс зүйн дэд хороо"-ны гишүүдийн урамшууллын мөнгийг төсөвт суулгасан. Хийсэн ажлын гүйцэтгэлээр урамшуулахыг олгохоор төлөвлөсөн.	Байхгүй	100
20	196	Засгийн газрын хүний нөөцийн	3. "Засгийн газрын хүний нөөцийн бодлогыг дэмжих	Төрийн албаны тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын хүрээнд хүний нөөцийн бүртгэл, үйл ажиллагааг цахимд	"Төрийн албаны зөвлөл"-ийн төрийн албан	Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн	Байхгүй	100

		бодлогыг дэмжих цахим системийн талаар авах арга хэмжээний тухай 2025.05.08 №196	цахим систем"-ийг ашиглан эрхлэх асуудлынхаа хүрээндээ төрийн албан хаагчийн мэдээллийн бүрдүүлэлт, үнэн зөв байдалд хяналт тавьж ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, Засгийн газрын агентлагийн дарга, аймаг, нийслэл, сум, дүүргийн Засаг дарга нарт тус тус үүрэг болгосугай	шилжүүлэх, төрийн албаны хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх тогтолцоог бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд хүний нөөцийн бодлогыг дэмжих "Засгийн газрын хүний нөөцийн бодлогыг дэмжих цахим систем"-ийн талаар дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлж ажилласан Үүнд: ➢ Төрийн албаны зөвлөлөөс 2025.03.14-ны өдөр цахимаар зохион байгуулсан "Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо цахим системд албан тушаалын тодорхойлолт оруулах" сургалтад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтэн хамрагдаж мэдээлэл авсан. ➢ Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцооны цахим систем болох www.hrm.csc.gov.mn сайтад албан тушаалын тодорхойлолтыг бүрэн шивж оруулсан. ➢ "Төрийн албаны зөвлөл"-ийн төрийн албан хаагчийн портал https://ta.hrm.csc.gov.mn/login цэсээр байгууллагын 11 албан хаагч нэвтэрч ороод өөрийн хувийн мэдээллийн үнэн зөвийг шалган баталгаажуулсан.	хаагчийн портал https://ta.hrm.csc.gov.mn/login систем ашиглалтад орсноор албан хаагч бүрд өөрийн хувийн мэдээлэл, төрийн албан хаагчийн анкетийн мэдээллээ өөрийн эрхээр нэвтрэн орж хянаад, танилцаж, баталгаажуулах боломж бүрдсэн. Энэхүү системийг ашигласнаар төрийн бүхий л шатанд үйл ажиллагаа явуулж буй төрийн албан хаагчдын мэдээлэл илүү хэрэглээний түвшинд гарч, хүний нөөцийн талаар бүрэн мэдээлэл авах боломжийг бүрдсэн үр дүнтэй байна.	тогтолцооны цахим систем болох www.hrm.csc.gov.mn сайтад албан тушаалын тодорхойлолтыг бүрэн шивж, баталгаажуулах, "Төрийн албаны зөвлөл"-ийн төрийн албан хаагчийн портал https://ta.hrm.csc.gov.mn/login цэсээр байгууллагын бүх албан хаагчийн мэдээллийг баталгаажуулахаар төлөвлөсөн.		
ХЭСГИЙН ДУНДАЖ: **96 ХУВЬ**								

ЗУРГАА. ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ХУРАЛДААНЫ ТЭМДЭГЛЭЛ								
21		Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, 2025.11.05, №26	7. төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу төсвийн үрэлгэн байдал, хэрэгцээгүй худалдан авалт, гадаад, дотоод томилолт, өндөр өртөгтэй автомашин, тавилга хэрэгсэл, бэлэг дурсгалын зүйлсийг хязгаарлаж, уулзалт, сургалтыг цахим хэлбэрээр зохион байгуулж, ажиллахыг төрийн байгууллагын удирдлага, албан тушаалтнуудад даалгав.	Аймгийн Засаг даргын 2025.01.10-ны өдрийн А/17 дугаартай албан бичгээр 12 орон тоотой батлагдсан. 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн байдлаар 11 орон тоотой ажиллаж байна. 1 орон тоо сул хэмнэлт үүсгэсэн. Байгууллагын хэмжээнд төсвийн үр ашиггүй зардлыг танан, хэмнэлтийн горимыг чанд мөрдөн ажиллаж байна.	Байгууллагын хэмжээнд сахилга, хариуцлагыг чангатгаж, төсвийн үр ашиггүй зардлыг танан, хэмнэлтийн горимыг чанд мөрдөн, батлагдсан бүтэц, орон тоог мөрдөн ажилласан.	2025 оны "Төсвийн хэмнэлтийн тухай хууль"-ийн хэрэгжилтийг ханган ажиллах	Байхгүй	100
22		Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, 2025.11.05, №26	1.2. Эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарахгүй хангалтгүй дүгнэгдсэн заалтын хэрэгжилтийг эрчимжүүлж, хэмжигдэхүйц шалгуур үзүүлэлт бүхий төлөвлөгөө	Байгууллагад хамаарах заалтын хэрэгжилтийн тайланг тогтоосон хугацаанд буюу сар бүр болон хагас, бүтэн жилээр и-оффис системээр тайлагнан ажилласан.	Хэрэгжилтийг хангах ажил эрчимжсэн.	Хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх талаар холбогдох албан тушаалтанд үүрэг, чиглэл өгсөн.	Байхгүй	100

			боловсруулах, салбарын хэмжээнд бодит үр дүнг сар бүр нэгтгэн дүгнэж, товч, тодорхой тайлагнах, өмнөх сард тайлагнасан албан даалгаварын хэрэгжилтийг давтан тайлагнахгүй байх.					
23		Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл, 2025.11.05, №26	1.1. Монгол улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны "Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах" тухай 01 дүгээр, "Нийгмийн шударга ёсыг хангах чиглэлээр авах зарим арга хэмжээний тухай" 02 дугаар, "Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах тухай" 03	Монгол улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны "Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах" тухай 01 дүгээр, "Нийгмийн шударга ёсыг хангах чиглэлээр авах зарим арга хэмжээний тухай" 02 дугаар, "Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах тухай" 03 дугаар, "Засгийн газраас шуурхай авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай" 04 дүгээр албан даалгавраар хугацаатай өгсөн үүргийн байгууллагад хамаарах заалтын хэрэгжилтийг сар бүр болон хагас, бүтэн жилээр хийсэн ажлын тайланг и-оффис системээр тайлагнан ажилласан.	Байгууллагад хамаарах заалтын хэрэгжилтийг хангах ажил эрчимжсэн.	Байгууллагад хамаарах заалтын хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх талаар холбогдох албан тушаалтанд үүрэг, чиглэл өгсөн.	Байхгүй	100

			дугаар, "Засгийн газраас шуурхай авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай" 04 дүгээр албан даалгавараар хугацаатай өгсөн үүргийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх.					
24		Монгол Улсын Засгийн газрын 2025 оны 09 дүгээр сарын 02-ны өдрийн 13 дугаар хуралдааны тэмдэглэл 2025.09.02	1.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн, зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсандаа болон нээлттэй мэдээллийн системд 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний дотор бүрэн байршуулахыг яамдын төрийн нарийн бичгийн дарга, Засгийн газрын агентлагийн	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн, зөв, иргэдэд ойлгомжтой байдлаар байгууллагын https://sankhuu.orkhon.gov.mn/ цахим хуудсандаа нээлттэй байршуулж ажилладаг. 2025 онд байгууллагын үйл ажиллагааны чиг үүрэг, зохион байгуулалт, хүний нөөц, төсөв, санхүү ил тод, нээлттэй байдлыг хангах ажлын хүрээнд дараах сувгуудаар дамжуулан мэдээ, мэдээллийг иргэд, олон нийтэд нээлттэй мэдээлж ажиллалаа. Үүнд: 1. Байгууллагын http://sankhuu.orkhon.gov.mn/ цахим хуудсанд 119 удаагийн мэдээ, мэдээллийг байршуулсан. 2. “Орхон аймгийн Санхүүгийн хяналт, дотоод аудитын алба” фэйсбүүк пэйж хуудсанд 61 удаагийн шинэ постер мэдээ бэлтгэсэн мөн 82 удаагийн мэдээ, мэдээллийг шэйр хийсэн. 3. Ил тод байдлын самбарт байгууллагын 2025 оны батлагдсан төсөв	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллийг үнэн, зөв, иргэдэд ойлгомжтой байршуулснаар иргэд үнэн зөв мэдээ, мэдээллээр хангагдана.	2025 онд байгууллагын http://sankhuu.orkhon.gov.mn сайт, ил тод байдлын мэдээллийн самбар, орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн байгууллагууд д байгууллагын нээлттэй мэдээ, мэдээлэл бэлтгэн нийтлэхээр төлөвлөсөн	Байхгүй	100

			дарга, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт	1 удаа, бүтэц, орон тоо 1 удаа, сарын төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээ 11 удаа, сар бүрийн үйл ажиллагааны тайлан 11 удаа зэрэг мэдээллүүдийг тухай бүр буюу нийт 24 удаа 4. “Шилэн дансны тухай хууль”-ийг сурталчлах, хэрэгжилтийг хангаж ажилласан тухай мэдээ, мэдээллийг бэлтгэн “Тусгал” телевиз, Uptate.mn сайтад 2 удаа дамжуулан иргэд, олон нийтийг мэдээ мэдээллээр хангаан ажилласан.				
25		Ажлын үр дүн, бүтээмжийг дээшлүүлэх арга хэмжээг батлагдсан орон тооны хязгаар, төсөвт багтаан шийдвэрлэх 2025.01.22 №05	Бүх шатны төсвийн ерөнхийлөн захирагчдын төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг дээшлүүлэхэд тавих хяналтыг сайжруулж, төсөвт байгууллагын үйл ажиллагааны үр дүнг дээшлүүлэх, чиг үүргийн давхардлыг арилгах, ажлын ачааллыг нягтруулах, бүтээмжийг дээшлүүлэх зорилгоор чиг үүрэг зохион байгуулалтын бүтцийг батлагдсан орон тооны хязгаар, төсөвт багтаан шийдвэрлэх.	Аймгийн Засаг даргын 2025 оны А/10 дугаартай захирамжаар батлагдсан бүтэц, орон тоогоор буюу 12 орон тоо баталснаас 2025 онд 11 орон тоотой ажиллалаа. Аймгийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын 2024 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн "Аймгийн 2025 оны төсөв батлах тухай" 03/13 дугаартай тогтоолоор 634.60 сая төгрөгийн төсөв батлагдсан. 2025 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрөөр төсвийн гүйцэтгэл 609.6 сая төгрөгийн гүйцэтгэлтэй байна. 2025 оны батлагдсан төсвийн эрх хэмжээний хүрээнд төсвийн сахилга баттай, байгууллагын үйл ажиллагааны үр дүнг дээшлүүлж, ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлэн, албан хаагчдын ажлын бүтээмжийг дээшлүүлж батлагдсан орон тооны хязгаар, төсөвт багтаан шийдвэрлэнэ ажиллаж байна.	1. 2023 онд 335.43 сая төгрөг батлагдаж, зарцуулалт 332.86 сая төгрөг, төвлөрүүлэлт буюу хэмнэлт 2,5 сая төгрөг 2. 2024 онд 606.26 сая төгрөг батлагдаж, зарцуулалт 599.7 сая төгрөг, төвлөрүүлэлт буюу хэмнэлт 6.5 сая төгрөг Өмнөх 2 жилд батлагдсан төсөвт багтаан зарцуулалт хийж, 9 сая төгрөгийг улсын төсөвт буцаан төвлөрүүлсэн.	2025 оны батлагдсан төсвийн хүрээнд байгууллагын үйл ажиллагааг удирдан, зохион байгуулахаар төлөвлөсөн.	Байхгүй	100

26		Засгийн газрын 2024 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдрийн хуралдааны 31 дүгээр тэмдэглэл 2024.09.04	31.9.6. 2/ Төрийн байгууллагын "gov.mn" нэгдсэн цахим хуудаст мэдээллийг байршуулах, тухай бүр шинэчлэх үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлж, хамтран ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт	Байгууллагын болон админ хэрэглэгчийн www.gov.mn хаягийг нээлгэх хүсэлтийг "Үндэсний дата төв"-д албан бичгээр хүргүүлж, 2025.01.08-ны өдрийн ЦДШХ/25-09 дугаартай Төрийн байгууллагын цахим хуудас байршуулах цахим шуудан домэйн нэр олгох үйлчилгээний гэрээ байгуулж байгууллагын админ эрх буюу цахим хуудсанд мэдээлэл байршуулах веб сайтын мэйл www.admin@sankhuu.orkhon.gov.mn, хэрэглэгчийн эрх буюу байгууллагын цахим шуудангийн мэйл www.info@sankhuu.orkhon.gov.mn хаягуудыг тус тус нээлгэсэн. Төрийн байгууллагын нэгдсэн цахим хуудас болох www.gov.mn/mn сайтад дараах мэдээллүүдийг нээлттэй мэдээллийг байршуулсан. Үүнд: Байгууллагын батлагдсан бүтэц, орон тоо Албан хаагчдын нэр, албан тушаал, холбоо барих утасны дугаар Байгууллагын чиг үүрэг, бидний тухай мэдээлэл 2025 онд дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтад хамрагдах байгууллагуудын батлагдсан жагсаалт Дээрх мэдээллүүд өөрчлөгдсөн тухай бүр мэдээллийг шинэчлэн оруулж байна.	Төрийн байгууллагын "gov.mn" нэгдсэн цахим хуудасны мэдээлэл байршуулалт сайжирна.	Төрийн байгууллагын нэгдсэн цахим хуудас болох www.gov.mn/mn сайтаднээлттэй мэдээллийг байршуулахаар төлөвлөсөн.	Байхгүй	100
27		Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл 2021.12.14,	XIY.5.2. . Төлөвлөгөөт бус хяналт шалгалтыг эрсдэлд суурилан зайлшгүй тохиолдолд	2025.12.01-ний өдрийн байдлаар удирдах дээд шатны байгууллага, бусад төрийн байгууллага, иргэний өргөдөл гомдлын дагуу төлөвлөгөөт бус 11 удаагийн дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтыг аймгийн Засаг даргын батласан удирдамжийн хүрээнд гүйцэтгэн дүгнэлт өгч ажиллалаа. Үүнд:	1. 2023 онд 3 байгууллагад 2. 2024 онд 12 байгууллагад 3. 2025 оны жилийн байдлаар	2025 онд Санхүү төсвийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв, аймгийн Засаг даргын	Байхгүй	100

		№64	холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд хийх, хяналт шалгалтыг цахим хэлбэрээр хэрэгжүүлэх арга хэмжээ авахыг Засгийн газрын хяналт шалгалт хийх эрх бүхий байгууллага, бүх шатны Засаг дарга нарт даалгав.	1. Нийтийн номын сангийн УҮА-ны дарга, сан хөмрөгч Н.Отгонцагааны ирүүлсэн өргөдөл, гомдол 2. “Эрдэнэт хотын гамшигт тэсвэртэй байдал төсөл” 3. Шинэ хөдөө төсөл 4.Аймгийн ЗДТГ-ын 2025.06.03-ны өдрийн 05/2061 дугаар албан бичигт 20-р сургуулийн багш ажилчдаас тус сургуулийн захирал Д.Гантуулд холбогдох ёс зүйн зөрчил, төсвийн хөрөнгийг зориулалтын бусаар зарцуулж буй талаар шалгаж, шийдвэрлүүлэх 5.Хот байгуулалт, барилга захиалагчийн алба ОНӨААТҮГ 6.Боловсролын газар 7.Жаргалант сумын ЗДТГ 8.Жаргалант сумын ЗДТГ-ын Болзошгүй аваарын зардал 9.Жаргалант сумын Жаргалант ус Дулааны станц ОНӨХК 10.Жаргалант сумын ЗДТГ-ын Орон нутгийн хөгжлийн сан 11.Жаргалант сумын ЗДТГ-ын Засаг даргын нөөц сан Төлөвлөгөөт бус дотоод аудит, санхүү хяналт шалгалтын тайлан, дүгнэлтийг холбогдох газруудад албан бичгээр, хариуцсан байгууллагын удирдлага, нягтлан бодогч, холбогдох ажилчдад танилцуулж, зөвлөмжийн биелэлтийг тогтоосон хугацаанд ирүүлэх талаар үүрэг болгон ажиллалаа.	11 байгууллагад тус тус төлөвлөгөөт бус хяналт шалгалтыг гүйцэтгэсэн. Төсвийн байгууллагын төсөв, санхүүгийн үйл ажиллагаанд дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтыг гүйцэтгэснээр улс, орон нутгийн төсвийн хөрөнгийн зарцуулалт хяналттай, нээлттэй, ил тод болсон. Мөн байгууллагын засаглалын эрсдэлийг бууруулж, хөрөнгийн үнэ цэнийг нэмэгдүүлсэн.	баталсан удирдамжийн хүрээнд хяналт шалгалт хийгдэнэ.		
28		Засгийн газрын хуралдаа-	XIY.5. Төрийн хяналт шалгалтын нөхцөл байдал, түүнийг хөнгөвчлөх арга хэмжээний талаар Сангийн	Тайлант оны дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтыг төлөвлөхдөө Төрийн аудитын байгууллагын төлөвлөгөөт шалгалттай давхардуулахгүй байхаар төлөвлөн ажилладаг. Орон нутгийн төсвийн байгууллага, Орон	Аймгийн хэмжээний улс, орон нутгийн төсөвт байгууллагуудын үйл ажиллагаанд	Байгууллагын 2025 оны Дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтын	Байхгүй	100

		ны тэмдэглэл 2021.12.14, №64	сайд Б.Жавхлан Засгийн газрын гишүүдэд танилцуулав. Үүнтэй холбогдуулан: 1. Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагад чиглэсэн хяналт шалгалтыг 2022 оны 1 дүгээр сарын 1-ний өдрөөс эхлэн 50 хувиар бууруулах чиглэлээр төлөвлөгөөт хяналт шалгалтыг төлөвлөж, хэрэгжүүлэхийг Засгийн газрын хяналт шалгалт хийх эрх бүхий байгууллага, бүх шатны Засаг дарга нарт даалгаж, Санхүүгийн зохицуулах хороо (Д.Баярсайхан)-нд зөвлөв.	нутгийн өмчит хувьцаат компани болон аж ахуйн тооцоот үйлдвэрийн газрын төсөв, санхүүгийн үйл ажиллагаанд дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалт гүйцэтгэх 2025 оны төлөвлөгөөг аймгийн Засаг даргаар батлуулсан бөгөөд тус онд нийт 60 байгууллагад хяналт шалгалтыг хийхээр төлөвлөсөн. Эхний хагас жилийн байдлаар дараах хяналт шалгалтыг хийгээд байна.Үүнд: 1. Дотоод аудит: Эхний хагас жилийн байдлаар 21 байгууллагад дотоод аудитыг гүйцэтгэн засаглал, эрсдэл, дотоод хяналтын тогтолцоог үнэлж, эрсдэлд суурилсан аудитыг гүйцэтгэж, зөвлөн туслах үйлчилгээ үзүүлж, илэрсэн зөрчил дутагдалд дүгнэлт өгч, албан шаардлага, зөвлөмж хүргүүлэн биелэлтийг тооцож ажилласан. 21 удаагийн дотоод аудитаар эрсдэлийг үнэлэхэд: ¬ БАГА эрсдэлтэй-10 байгууллага, ДУНД эрсдэлтэй 4 байгууллага, ИХ эрсдэлтэй 4 байгууллага үнэлэгдэж, 3 байгуулагын дотоод аудит 90% тай үргэлжилж байна. Удирдамжийн хугацаа дуусах болоогүй байна. 2. Санхүүгийн хяналт шалгалт: Эхний хагас жилийн байдлаар 9 байгууллагын төсөв, санхүүгийн үйл ажиллагаанд нотлох баримтад суурилан санхүүгийн хяналт шалгалтыг гүйцэтгэн зөвлөн туслах үйлчилгээ үзүүлж, илэрсэн зөрчил дутагдалд дүгнэлт өгч, нөхөн төлбөрийн акт, албан шаардлага, зөвлөмж хүргүүлэн биелэлтийг тооцож ажилласан. 9 байгууллагын эрсдэлийг үнэлэхэд: ¬ БАГА эрсдэлтэй 4 байгууллага, ДУНД эрсдэлтэй 4 байгууллага, ИХ эрсдэлтэй 1	"Эрсдэлийн үнэлгээний журам"ын дагуу тухай жилийн хяналт шалгалтыг төлөвлөн, бусад хяналтын байгууллагуудтай давхардуулахгүй байх чиглэлийг баримтлан ажиллаж байна. 2022 онд 42 байгууллагад 2023 онд 50 байгууллагад 2024 онд 60 байгууллагад 2025 онд 60 байгууллагад дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтыг гүйцэтгээд байна. Хяналт шалгалтыг оны эхэнд төлөвлөхдөө 1 байцаагчид ноогдох хүн цагийн тооцоолон жилийн төлөвлөгөөт хяналт шалгалтыг	төлөвлөгөөгөөр 60 байгууллагад хяналт шалгалт хийхээр төлөвлөсөн.		

				үнэлэгдсэн. 2025 оны төлөвлөгөөт 60 байгууллагаас 30 байгууллагын эрсдэлийн үнэлгээг нэгтгэн байгууллагын "Эрсдэлийн мэдээллийн сан"-д оруулсан.	төлөвлөж ажилласан.			
ХЭСГИЙН ДУНДАЖ: **100 ХУВЬ**								
ДОЛОО. ЗАСГИЙН ГАЗРЫН АЛБАН ДААЛГАВАР								
29		Засгийн газрын албан даалгавар 2025.07.25, №2025-04	1.7. Төрийн албаны тухай хуульд зааснаас бусад үндэслэлээр төрийн албан хаагчдыг төрийн албанаас чөлөөлөхгүй, халахгүй, хуулиар чиг үүрэгт нь өөрчлөлт ороогүй тохиолдолд төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолтод өөрчлөлт оруулахгүй байх, төрийн байгууллагын зохион байгуулалтын бүтэц өөрчлөгдсөн боловч албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүрэг нь хэвээр хадгалагдан үлдсэн төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг чөлөөлөх,	Аймгийн Засаг даргын 2025.01.10-ны өдрийн А/17 дугаартай албан бичгээр 12 орон тоотой батлагдсан. 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн байдлаар 11 орон тоотой ажиллаж байна. 1 орон тоо сул хэмнэлт үүсгэсэн. 2025 оны жилийн эцсийн байдлаар төрийн жинхэнэ албанаас чөлөөлсөн, халсан, албан тушаалын чиг үүрэгт өөрчлөлт оруулсан зэрэг шийдвэр гараагүй болно.	Байгууллагын 11 албан хаагч албан тушаалын тодорхойлолтын дагуу байгууллагын чиг үүргээр хүлээсэн ажлаа гүйцэтгэж байна.	Аймгийн Засаг даргын батласан бүтэц, орон тоонд ажиллах	Байхгүй	100

			халах, албан тушаал бууруулах, шилжүүлэх шийдвэр гаргахгүй байхыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, Засгийн газрын агентлагийн дарга нарт;					
30		Засгийн газрын албан даалгавар 2025.07.25, №2025-04	1.4. Төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороог 2025 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор гүйцээн байгуулж ажиллуулахыг бүх шатны төрийн байгууллагын удирдлагад;	Байгууллагын даргын 2024 оны А/30 дугаартай тушаалаар "Ёс зүйн дэд хороо"-г 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. 2025 онд "Ёс зүйн дэд хороо" 2 зорилтын хүрээнд 10 арга хэмжээг төлөвлөн батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	Байгууллагад "Соёлын хөтөлбөр" 2 дахь жилдээ хэрэгжиж байна. Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх олон нөлөөллийн зэрэг арга хэмжээг зохион байгуулан ажиллаж байна. Сүүлийн 3 жилд байгууллагын албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөний хэрэгжилтүүдийг ханган ажиллах	Байхгүй	100
31		“Төрийн албаны сахилга, дэг	5. Энэ албан даалгаварын хэрэгжилт үр дүнгийн талаарх мэдээллийг сар	Тус албан даалгаврын байгууллагад хамаарах хэрэгжилтийн мэдээллийг 2025 оны жилийн эцсийн байдлаар гарган заалт тус бүрээр И-оффис цахим санд тайлагнасан.	Энэ албан даалгаврын хэрэгжилтийг хангах ажил эрчимжсэн.	Албан даалгаварын хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх талаар	Байхгүй	100

		журам, хариуцлагыг чангатгах тухай” 2025.07.08, №2025-03	бүр ЗГХЭГ-т ирүүлж байхыг аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт, биелэлтэд хяналт тавьж, явц, үр дүнг нэгтгэн засгийн газрын хуралдаанд танилцуулж ажиллахыг Монгол улсын сайд, ЗГХЭГ-ын ларга С.Бямбацогтод тус тус үүрэг болгосугай.			холбогдох албан тушаалтанд үүрэг, чиглэл өгсөн.		
32		“ Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах тухай” 2025.07.08, №2025-03	4.4. Ажилтны мэдлэг боловсролын түвшин, мэргэжлийн ур чадварыг хөдөлмөрийн зах зээлийн шаардлагад нийцүүлэн хөгжүүлэхэд байнга анхаарч, давтан сургах, мэргэшүүлэх, шинэ мэргэжил	Байгууллагын 2025 оны сургалтын төлөвлөгөөний дагуу 2025 онд 53 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 305 албан хаагчийг хамруулж, албан хаагчдын мэдлэг чадварыг дээшлүүлж, сургалт мэдээллээр хангаж ажиллалаа. Үүнд: ➢ Дээд газраас зохион байгуулсан 27 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 55 албан хаагч ➢ Дотооддоо буюу ажлын байранд зохион байгуулсан 26 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 250	Албан хаагч бүр ажлын байранд болон танхим, цахимаар мэдлэг мэргэжлээ дээшлүүлэн, боловсролын түвшин, мэргэжлийн ур чадвар ахисан, хөдөлмөрийн зах зээлийн шаардлагад нийцсэн.	Байгууллагын 2025 оны "Сургалтын төлөвлөгөө"-д ажилтны мэдлэг боловсролын түвшин, мэргэжлийн ур чадварыг нэмэгдүүлэх төлөвлөгөөт ажлуудыг төлөвлөсөн.	Байхгүй	100

			эзэмшүүлэх хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх.	албан хаагч /Дотоод сургалтын Эрүүл мэндийн газар, Насан туршийн суралцахуйн төв, Орхон аймгийн Улаан загалмайн хороо, "Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар", "Аймгийн ЗДТГ-ын ХЭЗХ", Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын Орхон аймаг дахь референт Ц.Батзаяатай мөн бусад мэргэжлийн байгууллага, холбоодтой хамтран зохион байгуулсан./				
33		“Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуц-лагыг чангатгах тухай” 2025.07.08, №2025-03	2.33. төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Авилгын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн дагуу ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллаж, авилга, албан тушаалын гэмт хэрэг, хүнд	Авлигын эсрэг хууль, Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр, Аймгийн 2025 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг тус тус үндэслэн байгууллагын "Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"-г 3 зорилтын хүрээнд 10 арга хэмжээ, "Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр"-ийг 7 зорилтын хүрээнд 8 арга хэмжээг төлөвлөн байгууллагын даргаар батлуулан, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Байгууллагын 2025 оны эхний хагас жилийн "Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр"-ийн биелэлтийг тайлагнан 2025.06.02-ны өдөр, "Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"-г биелэлтийг тайлагнан 2025.06.10-ны өдөр тус тус аймгийн ЗДТГ-ын ХЭЗХ-т цахимаар болон цаасаар хүргүүлж ажилласан. Мөн Авлигын эсрэг менежментийн	Авлигыг үл тэвчих үзлийг түгээн дэлгэрүүлэх, авлигын эсрэг үйл ажиллагааг сурталчлах, соён гэгээрүүлэх, өөрийн байгууллагын үйл ажиллагаанд Авлигын эсрэг менежментийн тогтолцооны ISO 37001:2016 Олон улсын стандартыг нэвтрүүлсэн сайн туршлагатай.	Авлигын эсрэг хууль, Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр, Аймгийн 2025 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг тус тус үндэслэн байгууллагын "Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө", Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөний хэрэгжилтүүди	Байхгүй	100

			суртал, шударга бус байдалтай тууштай тэмцэх, таслан зогсоох, албан тушаал, эрх мэдлээ урвуулалан ашиглахгүй байх, бүх шатанд Ёс зүйн хороодыг байгуулж, үйл ажиллагааг нь идэвхжүүлэх	тогтолцооны ISO 37001:2016 Олон улсын стандартын хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Үүнд: ➢ Байгууллагын sankhuu.orkhon.gov.mn сайтад байршуулсан "Сэтгэл ханамжийн судалгаа"-г хараат бусаар 100% цахимаар авч тайланг 2025 оны I, II, III улирлын байдлаар нэгтгэж, дүн шинжилгээ хийж ажилласан. ➢ Дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтад хамрагдсан байгууллагуудын холбогдох албан хаагчдаас "Авлигын эсрэг тандалтын судалгаа"-г боловсруулан 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар дотоод аудит, хяналт шалгалтад хамрагдсан 33 байгууллагаас цахимаар авч ажиллалаа. ➢ Авлигыг үл тэвчих үзлийг түгээн дэлгэрүүлэх, авлигын эсрэг үйл ажиллагааг сурталчлах, соён гэгээрүүлэх, өөрийн байгууллагын үйл ажиллагаанд Авлигын эсрэг менежментийн тогтолцооны ISO 37001:2016 Олон улсын стандартыг нэвтрүүлсэн сайн туршлагаа хуваалцан 160 орчим төрийн албан хаагчдыг хамруулсан 5 удаагийн үйл ажиллагаанд илтгэл танилцуулж ажилласан байна. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангахад		йг ханган ажиллах		

				Байгууллагын даргын 2024 оны А/30 дугаартай тушаалаар "Ёс зүйн дэд хороо"-г 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг 2 зорилтын хүрээнд 10 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр тусган боловсруулж, байгууллагын даргаар батлуулж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.				
34		“Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах тухай” 2025.07.08, №2025-03	2.1. Төрийн боон албаны нууцын тухай хуулийн дагуу албаны нууцад хамааруулах шаардлагагүй мэдээллийг зохих журмын дагуу ил болгох	Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн хүрээнд 2025 онд хэрэгжүүлэх 8 арга хэмжээг төлөвлөн батлуулж, хэрэгжилтийг жилийн эцсийн байдлаар 100% ханган ажиллалаа. Үүнд: ➢ 2025 онд Төрийн албаны тусгай шалгалт өгч тэнцэн нярвын үүрэгт ажлаас чөлөөлөгдөн Дотоод аудиторын албан тушаалд томилогдон ажиллаж буй Мөнхдэлгэр овогтой Алтанзулаас Засгийн газрын 2017 оны 246 тогтоолоор батлагдсан Төрийн болон албаны нууцыг хамгаалах нийтлэг журмын 2 дугаар хавсралтаар батлагдсан Маягт №2-оор "Төрийн болон албаны нууцыг задруулахгүй байх баталгаа" гаргуулан авч, "Төрийн болон албаны нууц"-ын тухай хуулиар мэдлэг өгч, нууцын баталгааг хувийн хэрэгт хавсаргав. ➢ Албан хаагчдыг ээлжийн амралт болон эзгүй үед ашиглах компьютер, И-Оффис системд нэвтрэх нэр, нууц үгийг бүртгэх бүртгэлийн хуудсаар хагас, бүтэн жилд 2 шинэчлэн баталгаажуулж авлаа. ➢ Орхон аймаг дахь Тагнуулын газраас аймгийн хэмжээнд төрийн байгууллагын	Байгууллагын нууцын ажилтан жил бүр хийгдэх ажлын төлөвлөгөөг гаргаж, хэрэгжилтийг ханган ажилладаг. Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн хүрээнд 2025 онд хэрэгжүүлэх 8 арга хэмжээг төлөвлөн батлуулж, хэрэгжилтийг 100% ханган ажилласан.	Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн хүрээнд 2025 онд хэрэгжүүлэх 8 арга хэмжээний хэрэгжилтийг ханган ажиллах	Байхгүй	100

				нууц хариуцсан албан хаагчдад зохион байгуулсан 2 удаагийн сургалтад байгууллагын нууц хариуцсан албан хаагч хамрагдсан. ➢ 2024.05.21-ний өдөр Хүний эрхийн комиссын Орхон аймаг дахь референт Ц.Батзаяа "Хүний хувийн мэдээлэл хамгаалах асуудал" сэдвээр байгууллагын албан хаагчдад ажлын байранд дотоод сургалтыг зохион байгууллаа. Тагнуулын ерөнхий газрын Орхон аймаг дахь газраас 2024.05.22-ны өдрийн 39/139 тоот албан бичгийн хүрээнд холбогдох маягтын дагуу албаны нууцын хадгалалт, хамгаалалтын талаарх бүртгэл, тайлан мэдээг бэлтгэн хагас, бүтэн жилээр 2 удаа албан бичгээр хүргүүлсэн.				
35		“Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах тухай” 2025.07.08, №2025-03	1.2. Харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн хэмжээнд сахилга, хариуцлагыг чангатгаж, төсвийн үр ашиггүй зардлыг танан, хэмнэлтийн горимыг чанд мөрдөх, бүтэц чиг үүргийн давхардлыг арилган, орон тоог үе шаттай цөөлөх	Аймгийн Засаг даргын 2025.01.10-ны өдрийн А/17 дугаартай албан бичгээр 12 орон тоотой батлагдсан. 2025 оны 12 дугаар сарын байдлаар 11 орон тоотой ажиллаж байна. 1 орон тоо сул хэмнэлт үүсгэсэн. Байгууллагын хэмжээнд төсвийн үр ашиггүй зардлыг танан, хэмнэлтийн горимыг чанд мөрдөн ажиллаж байна.	Байгууллагын хэмжээнд сахилга, хариуцлагыг чангатгаж, төсвийн үр ашиггүй зардлыг танан, хэмнэлтийн горимыг чанд мөрдөн, батлагдсан бүтэц, орон тоог мөрдөн ажилласан.	2025 оны "Төсвийн хэмнэлтийн тухай хууль"-ийн хэрэгжилтийг хanган ажиллах	Байхгүй	100
36		“Төрийн албаны сахилга, дэг журам,	1.11 Улс төрөөс ангид, чадахуйн зарчимд суурилсан хүртээмжтэй,	Аймгийн Засаг даргын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, эдийн засаг, нийгмийг хөгжүүлэх үндсэн чиглэлийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт	3 стандарт хэрэгжүүлэгч байгууллага болсноор улс төрөөс ангид,	Байгууллагын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний	Байхгүй	100

		хариуцлагыг чангатгах тухай" 2025.07.08, №2025-03	шуурхай, харицлагатай төрийн үйлчилгээг хүргэх, хүнд суртал, шат дамжлагыг бууруулах үр дүнтэй ажлыг зохион байгуулан, ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлж, цахим шилжилтийг эрчимжүүлэх.	тавих, төсвийн хөрөнгө, өр төлбөр, орлого, зарлага, хөтөлбөр, арга хэмжээ, хөрөнгө оруулалтад стандартад нийцсэн хяналт шалгалт, дотоод аудитыг гүйцэтгэж, үнэлэлт дүгнэлт, зөвлөмж өгөх, эрсдэлийн удирдлагаар хангах чиглэлээр төсөвт байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит үйлдвэрийн газруудын төсөв, санхүүгийн үйл ажиллагааг сайжруулахад дэмжлэг үзүүлэх үүргийг газрын дүрмээр хүлээн ажилладаг. Чанарын менежментийн тогтолцооны ISO 9001:2015 Олон улсын стандарт, Авлигын эсрэг менежментийн тогтолцооны ISO 37001:2016 Олон улсын стандартуудыг хэрэгжүүлэн ажилладаг. Энэ онд Эрсдэлийн менежментийн тогтолцооны ISO 31000:2018 Олон улсын стандартын баталгаажуулах аудитад амжилттай хамрагдснаар 3 стандарт хэрэгжүүлэгч байгууллага болсон. Иймд улс төрөөс ангид, чадахуйн зарчимд суурилсан хүртээмжтэй, шуурхай, харицлагатай төрийн үйлчилгээг үзүүлж, хүнд сурталгүй, чиг үүргээр хүлээсэн ажлыг үр дүнтэй зохион байгуулж, албан хаагчдын ажлын бүтээмж, цаг ашиглалтыг онцгой анхаарч ажилладаг. Цахим шилжилтийн хүрээнд аймгийн хэмжээнд төрийн болон орон нутгийн өмчит байгууллагуудын дотоод удирдлага, албан хэрэг хөтлөлтийн программ хангамж болох И-Оффис системтийг төрийн байгууллагуудын албан бичиг солилцооны дундын систем болох https://docx.gov.mn системд бүрэн холбогдсон. Албан бичиг солилцох нөхцөл боломж бүрдүүлж, үйл ажиллагаандаа ашиглаж байна.	чадахуйн зарчимд суурилсан хүртээмжтэй, шуурхай, хариуцлагатай төрийн үйлчилгээг үзүүлж, хүнд сурталгүй, чиг үүргээр хүлээсэн ажлыг үр дүнтэй зохион байгуулж, албан хаагчдын ажлын бүтээмж нэмэгдсэн. Цахим шилжилтын ажлын хүрээнд шуудан холбооны зардал хэмнэгдэж, албан бичиг солилцох хугацаа багассан.	хэрэгжилтийг ханган ажиллах		

37		“Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай” 2025.06.18, №2025-01	3.2. Ерөнхий сайдын өгсөн үүрэг, даалгаврын биелэлтийг хангаж, үр дүнг тухай бүр тайлагнах, биелүүлээгүй албан тушаалтанд хариуцлага тооцох;	Байгууллагад хамаарах тогтоол шийдвэр, үүрэг даалгаврын биелэлтийг Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтэн хариуцан ажилладаг. 2025 оны жилийн эцсийн байдлаар биелэлтийг тогтоосон хугацаанд тайлагнан, хэрэгжилтийг ханган ажилласан.	Хяналтад байгаа тогтоол шийдвэр, үүрэг даалгаврын биелэлтийг тогтоосон хугацаанд хэрэгжилтийг тайлагнаж ажилладаг.	Хяналтад байгаа тогтоол шийдвэр, үүрэг даалгаврын биелэлтийг тогтоосон хугацаанд хэрэгжилтийг тайлагнах	Байхгүй	100
38		“Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай” 2025.06.18, №2025-01	2.6. Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу төсвийн үрэлгэн байдал, хэрэгцээгүй худалдан авалт, гадаад томилолтыг хязгаарлаж, тансаглалыг таслан зогсоох талаар харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн удирдлагад үүрэг өгч, үр дүнг тооцож ажиллах.	2025 оны 12 дугаар сарын байдлаар Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг ханган, байгууллагын 2025 онд батлагдсан төсвийг зориулалтын дагуу захиран зарцуулж байна.	Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдана.	Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах	Байхгүй	100
39		“Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай”	1.2. Төрийн бодлогын залгамж чанар, тогтвортой байдлыг хангаан, салбарын удирдлагын манлайллыг мэргэжлийн түвшинд хариуцлагатай хэрэгжүүлж, төрийн	Төрийн бодлогын залгамж чанар, тогтвортой байдлыг хангах, аймгийн Засаг даргын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, эдийн засаг, нийгмийг хөгжүүлэх үндсэн чиглэлийг хэрэгжүүлэх, байгууллагын үндсэн чиг үүргийн хүрээнд хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, төсвийн хөрөнгө, өр төлбөр, орлого, зарлага, хөтөлбөр, арга хэмжээ, хөрөнгө оруулалтад стандартад	Нэгдсэн менежментийн тогтолцоог сүүлийн 3 жилд тогтвортой хэрэгжүүлсэн. Байгууллагын дарга нь салбартаа болон төрийн захиргааны байгууллагуудаа манлайлан мэргэжлийн	Байгууллагын удирдлага нь салбартаа болон төрийн захиргааны байгууллагууда а манлайлан мэргэжлийн түвшинд	Байхгүй	100

		2025.06.18, №2025-01	албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахиж ажиллах;	нийцсэн хяналт шалгалт, дотоод аудитыг гүйцэтгэж, үнэлэлт дүгнэлт, зөвлөмж өгөх, эрсдэлийн удирдлагаар хангах чиглэлээр төсөвт байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит үйлдвэрийн газруудын төсөв, санхүүгийн үйл ажиллагааг сайжруулахад дэмжлэг үзүүлэх үүргийг газрын дүрмээр хүлээн ажилладаг. Тус газар нь Нэгдсэн менежментийн тогтолцоог 3 дахь жилдээ хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Үүнд: Чанарын менежментийн тогтолцоо ISO 9001:2015 олон улсын стандарт, Авлигын эсрэг менежментийн ISO 37001:2016 олон улсын стандартуудыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн салбартаа болон төрийн захиргааны байгууллагуудаа манлайлан ажиллаж байна. Энэ онд Эрсдэлийн менежментийн тогтолцооны ISO 31000:2018 Олон улсын стандартын баталгаажуулах аудитад амжилттай хамрагдснаар 3 стандарт хэрэгжүүлэгч байгууллага болсон. Байгууллагын дарга нь мэргэжлийн түвшинд хариуцлагатай, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахин ажилладаг.	түвшинд хариуцлагатай, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахин ажилладаг.	хариуцлагатай, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахин ажиллах		
40		Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх тэй холбог-дуулан 2025	1.23. Салбарын хяналт шалгалт давхардаж байгаагаас шалтгаалж аж ахуйн нэгж, байгууллагад учирч буй хүндрэл, чирэгдлийг арилгах,	Байгууллагын 2025 оны Дотоод аудит хяналт шалгалтын төлөвлөгөөнд нийт 60 байгууллагад хяналт хэрэгжүүлэхээр төлөвлөсөн. 2025 оны 12 дугээр сарын 08-ны өдрийн байдлаар 31 байгууллагад дотоод аудит, 22 байгууллагад санхүүгийн хяналт шалгалтыг гүйцэтгэн төлөвлөгөөний хэрэгжилт 88.3%-тай биелэлттэй байна.	1. Засаглал 2. Хууль тогтоомжийн хэрэгжилт 3. Дотоод хяналт 4. Санхүү, төсвийн ил тод байдал	Байгууллагын 2025 оны Дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтын төлөвлөгөөгөөр 60 байгууллагад хяналт шалгалт	Байхгүй	100

		оны эхний хагаст орон нутагт хэрэгжүүлэх арга хэмжээний тухай 2025.03.07 №03	давхардлыг бууруулах;	Хяналт шалгалтад хамрагдах байгууллагыг "Байгууллагын эрсдэлийн үнэлгээний журам"-д их эрсдэлтэй үнэлэгдсэн байгууллагуудыг жил бүр, дунд эрсдэлтэй үнэлэгдсэн байгууллагыг 1 жил, бага эрсдэлтэй үнэлэгдсэн байгууллагуудыг 2 жил тутамд хяналт шалгалтад хамруулахаар зохицуулсан байдаг. 2025 онд хяналт шалгалтад хамрагдах 60 байгууллагын 58 буюу 96% нь давхардалгүй төлөвлөсөн. 2024 онд төлөвлөгөөт 60 байгууллагаас их эрсдэлтэй үнэлэгдсэн 2 байгууллагыг 2025 оны хяналт шалгалтын төлөвлөгөөнд тусгасан.	5. Цалин хөлс 6. Орлого төвлөрүүлэлт, зарцуулалт 7. Нягтлан бодох бүртгэлийн хөтлөлт, 8. Өмч хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалт, ашиглалт, зарцуулалт зэрэгт санхүүгийн хяналт шалгалт хийснээр тухайн байгууллагын үйл ажиллагааг сайжруулахад дэмжлэг үзүүлсэн.	хийхээр төлөвлөсөн.		
41		Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх-тэй холбогдуулан 2025 оны эхний хагаст орон нутагт хэрэгжүүлэх арга хэмжээний тухай 2025.03.06 №03	1.24. Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 02 дугаар албан даалгаврын хэрэгжилтийг харьяа нутаг дэвсгэрийн хэмжээнд зохион байгуулах;			Байгууллагын 2025 оны Дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтын төлөвлөгөөгөөр 60 байгууллагад хяналт шалгалт хийхээр төлөвлөсөн.	Байхгүй	100
ХЭСГИЙН ДУНДАЖ: **100 ХУВЬ**								
ХЭРЭГЖИЛТИЙН НИЙТ ДҮН: **99 ХУВЬ**								